

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2026-02-05

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS109

Organ  
**Regionstyrelsens personalutskott**

## **Löneöversyn 2026**

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att fastslå 3 procent för genomförande av löneöversyn i Region Örebro län,  
samt

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att  
genomföra 2026 års löneöversyn.

### **Sammanfattning**

Årlig löneöversyn är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för löneöversynen utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets- och kompetensförsörjningsanalyser, omvärldsanalyser samt analyser i samband med lönekartläggning. Centrala Huvudöverenskommelser med löneavtal ska följas.

Huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal gäller från och med 1 april 2025 till och med 31 mars 2027 med samtliga fackliga organisationer och omfattar två löneöversyner där 2026 års löneöversyn är den andra och sista under avtalsperioden.

Angivna nivåer och garanterade utfall finns i löneavtalen för båda åren. För 2026 är det garanterade utfallet 3 procent. Kommunal har en krontalslösning med 915 kronor per medlem som utgör löneöversynsutrymmet vilket ger ett värde av 3,1 procent. Akademikeralliansen (SACO-förbunden förutom Läkarförbundet och Akademikerförbundet SSR) har ett löneavtal utan angivna nivåer eller garanterade utfall.

För löneöversynen 2025 var det garanterade utfallet 3,4 procent och resultatet

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum  
2026-02-05

**FöredragningsPM**  
Dnr: 26RS109

blev 3,44 procent.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet har inga konsekvenser ur miljö- och barnperspektiven.  
Lönekartläggning är genomförd med upprättad handlingsplan och genomförda åtgärder.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Genomförande av löneöversyn i enlighet med ovan beräknas till en helårskostnad om 256,7 miljoner kronor inklusive arbetsgivaravgifter.

### **Uppföljning**

Uppföljning av utfall sker efter genomförd och avslutad löneöversyn.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2026-02-05

Maria Åkesson  
HR-direktör

### **Skickas till:**

Regionstyrelsens arbetsutskott